





## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	松陰プラザ
住 所	函館市松陰町1-35
電話番号	0138-30-2323

事業所番号	111401642
管理者名	喜久川 三希子
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所： 介護付有料老人ホーム みやまえ          実施日程： 毎 週 月曜～土曜日          9：00～15：00</p> <p>施設外就労の概要          利用者数 5名登録 1日3名（交代で配置）          施設内の供用部、職員階段・洗面所・廊下・トイレ等の清掃</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携の狙い： 企業様で働いている職員さんに、障害者の方たちに障害があっても頑張るとこれくらいの仕事ができることを知ってもらう。</p> <p>地域のメリット： 障害者雇用を活用し人手不足を解消          対象者のメリット： 一般企業での職業体験</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：一般企業での経験をすることにより自分でも頑張ればお仕事が出来る自信へと繋がっている</p> <p>得られた成果：働きぶりを評価していただき直接雇用へと繋がった利用者さんがいる</p> <p>課題点：挑戦してみて、特定の仕事に対する苦手意識を克服出来なかった利用者さんのモチベーションを下げずに新たな挑戦に挑ませる</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>    
---	--


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>皆さんが一生懸命お掃除してくださりととても助かっています。職員や入居者様とすれ違う時大きな声で挨拶してくれてとても気持ちいいです。最初に比べて少しずつ作業能力も上がってきているように感じます。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>出来るならこれからも施設外就労を拡大していきたいと思っています。</p> <p>始めから沢山の仕事をお願いして利用者さんが戸惑ってしまわないように、あまり入居差様とかかわらないようにお仕事をお願いしてました。これから、引率者の職員さんと連携を取り、ステップアップとして、入居者様が使っている洗面所などの清掃もお願い出来るようになれば嬉しいです。</p>			
連携先企業名	介護付有料老人ホーム みやまえ	担当者名	鎌田 裕子

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	松陰プラザ	事業所番号	111401642
住 所	函館市松陰町1-35	管理者名	喜久川 三希子
電話番号	0138-30-2323	対象年度	令和5年度

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 : あいよる21</p> <p>実施日程 : 令和6年3月16日 14:00~16:00</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>自立の為に簡単に、美味しくバランスよく調理することを覚える</p> <p>参加人数 : 5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>一般就労を目指し、将来的に仕事をし自立することを目指し、簡単な調理を覚え、調理する楽しさや、調理への興味を引き出し自立への準備をする。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>焼きそば・スープ・サラダ・ヨーグルトとても美味しく出来上がりました。</p> <p>焼きそばに、しめじや椎茸などのキノコ類を入れると出汁が出て美味しくなることを学びました。</p> <p>ごま油に生姜・ニンニクを少し入れて香りを出すととてもおいしく仕上がることを学びました。</p>	

### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

職業的な自立を目指すため、そこに役立つ内容のものと交流会を企画しております。今回は調理師学校教諭である伊藤先生を講師にお迎えし、参加される方にはしっかりした基礎から学べ、かつ初心者でも取り組みやすい内容の料理に挑戦していただきました。松陰プラザさんを利用されている皆さんは、開始時から特に意識高く取り組んでくださいました。日頃から松陰プラザさんの支援が単純に調理に対してのみならず、そこから繋がる将来の自立について皆さんのモチベーションを高くしてくださっていたものと感じております。今回の参加が皆さんのステップアップに役立っていましたら幸いです。

連携先企業 (担当者)	道南しょうがい者就業・生活支援センターすてっぷ 就業支援員 渡邊 優
-------------	------------------------------------

### 利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

- ・今まで自分で調理して食べるという習慣がなかったが、簡単な調理からなら少しずつ調理が出来るような気がします。今日作った焼きそばを家でも作ってみたいと思いました。
- ・家で作ってお母さんにも食べさせてあげようと思いました。とても楽しかったです。
- ・自分でも出来ると思うと、違うものも作ってみたいくなりました。
- ・今までお惣菜を買って食事をしていましたが、もっと料理を覚えて自分で作って食べれるようになりたいです。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	松陰プラザ
住所	函館市松陰町1-35
電話番号	0138-30-2323

事業所番号	111401642
管理者名	喜久川 三希子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上	30 点	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		○
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	50 点	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		○
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）	
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○
小計（注1）	7 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）	5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
1事例以上ある場合：10点	10 点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
期限内に提出していない場合：-50点	0 点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
1事例以上ある場合：10点	10 点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度 ( 年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	52,189	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	13,361	人
			利用者の 1 日の平均労働時間数	3.9	時間
(II) 生産活動					
会計期間 ( 月 ~ 月)					
前々々年度 ( 2年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	15,965,560	円	利用者に支払った賃金総額	26,684,286	円
			収支	▲10,718,726	円
前々年度 ( 3年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	31,512,801	円	利用者に支払った賃金総額	31,232,905	円
			収支	279,896	円
前年度 ( 4年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	40,691,908	円	利用者に支払った賃金総額	39,650,852	円
			収支	1,041,056	円
(III) 多様な働き方					
前年度 ( 年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>			
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>			
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>				
(IV) 支援力向上					
前年度 ( 年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。 <input type="checkbox"/> ※研修名 ケッドライフ M+Goodway M について 研修講師 堀江 まゆみ 実施日・受講者数 2 月 10 日 12 人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 障害者雇用企業等担当者交流会 実施日 9 月 7 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/> ※先進的事業者名 (社福) 進和学園しんわろネットサンス 実施日/参加者数 12 月 8 日 2 人 ※他の事業所名 (社福) 聖樹の社 実施日/参加者数 2 月 20 日 2 人			
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。 <input type="checkbox"/> ※商談会等名 ハートメイドマルシェ 主催者名 函館市 日時 9 月 16 日 内容 販売会	<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 5 年 4 月 1 日 人事評価制度の対象職員数 22 名 うち昇給・昇格を行った者 22 名 当該人事評価制度の周知方法 人事評価表	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日 ~ 月 日 就業時間 職務内容			
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					